

Zahlen, Daten, Meinungen – Kriterien bewerten und Entscheidungen treffen



© emeliamaria/Thinkstock

Um eine überlegte Entscheidung zu treffen, sollte man sich Zeit nehmen.

VON
VORAN
SICHT
CHIT

Von Clemens Kaesler, Frankenthal

Dauer 7 Stunden

Inhalt harte und weiche Faktoren in die Entscheidungsfindung einbeziehen; Kriterien bei Kaufentscheidungen herausarbeiten; Datenmaterial sichten und bei der Entscheidungsfindung berücksichtigen; sich mit den Kriterien für eine Standortwahl auseinandersetzen; die Scoring-Methode kennenlernen und anwenden; sich mit Anforderungen an Azubis auseinandersetzen; die eigene Berufswahlentscheidung systematisieren und strukturieren

Ihr Plus mit lebensnahen Fallbeispielen, die Schüler gut einschätzen können

Materialübersicht

Stunden 1/2 Entscheidung nach „harten“ Fakten – der Angebotsvergleich

- M 1 (Ab) Kauf einer neuen Heizungsanlage – zwei Angebote vergleichen
M 2 (Tx) Kauf einer neuen Heizungsanlage – den Verbrauch bewerten
M 3 (Ab) Kauf einer neuen Heizungsanlage – Alternativen bewerten

Stunde 3 Qualitative Faktoren bei einer Kaufentscheidung analysieren

- M 4 (Tx) Kauf einer neuen Heizungsanlage – qualitative Kriterien formulieren
M 5 (Tx) Mögliche Entscheidungshilfen – qualitative Faktoren und Scoring-Methode

Stunden 4/5 Standortentscheidung eines Industriebetriebes

- M 6 (Tx) Ein neues Werk eröffnen – wie sind die Erfolgsaussichten?
M 7 (Ab) Einen neuen Standort suchen – wichtige Kriterien
M 8 (Bd) Eine neue Fabrik für die Metafa GmbH – zwei Standorte zur Auswahl

Stunden 6/7 Den richtigen Beruf finden – ein kleiner Leitfaden

- M 9 (Tx) Anforderungen an Azubis – ein Interview
M 10 (Ab) Den richtigen Beruf finden – so geht's!
M 11 (Tx) Den richtigen Beruf finden – ein Fragebogen
M 12 (Ab) Den richtigen Beruf finden – die Plus-Minus-Methode

Lernerfolgskontrolle

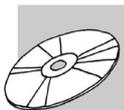
- M 13 (Lk) Ein Angebotsvergleich – Vorschlag für eine Klausur

Bedeutung der Abkürzungen

Ab = Arbeitsblatt; Bd = Bildliche Darstellung; Lk = Lernerfolgskontrolle; Tx = Text

Minimalplan

Sie haben nur zwei Stunden zur Verfügung? Dann wählen Sie eines der beiden Themenfelder: Kauf einer neuen Heizungsanlage bzw. Standortwahl. Falls Sie sich für den Kauf einer Heizungsanlage entscheiden, können Sie M 3 streichen.



Sie finden alle Materialien im veränderbaren Word-Format auf der **CD RAAbits Wirtschaft Berufliche Schulen (CD 29)**. Bei Bedarf können Sie die Materialien gezielt am Computer überarbeiten, um sie auf Ihre Lerngruppe abzustimmen.

M 2 Kauf einer neuen Heizungsanlage – den Verbrauch bewerten

Neben den Anschaffungskosten sind auch der Verbrauch und damit die laufenden Kosten für die Kaufentscheidung von wesentlicher Bedeutung. Zur Beheizung der 500 m² Bürofläche wird bei der Heizung HeizFixPellet ein Jahresdurchschnittsverbrauch von 23 Tonnen Pellets pro Jahr angenommen. Die Heizungsanlage MeetHeat hat eine etwas andere Verbrennungstechnik und benötigt ca. 20 Tonnen Pellets zur Beheizung der gleichen Fläche.



© mahe/fotolia.com

Aufgaben

1. Berechnen Sie die Gesamtkosten für die ersten 5 Jahre für beide Anlagen. Der Preis für Pellets wird auf die Mengeneinheit Tonne bezogen und beträgt 220,- €/t.
2. Erklären Sie, für welche Anlage Sie sich bei der Betrachtung der Gesamtdaten entscheiden würden.

M 3 Kauf einer neuen Heizungsanlage – Alternativen bewerten

Herr Müller, Mitglied der Geschäftsleitung, hält die Pelletanlage für zu teuer. Er meint, dass die alte Ölheizung weiterhin betrieben werden sollte, da sich die Wartungskosten in Grenzen halten würden.

Aufgabe

Vergleichen Sie die Kosten der Pelletheizung HeizFixPellet mit der Ölheizung. Füllen Sie für jede Heizungsanlage folgende Tabelle aus.

Infos, die Sie für den Vergleich benötigen:

→ Die Ölanlage benötigt pro Jahr 12.000 Liter Öl. Gehen Sie von einem Preis von 0,65 Euro pro Liter aus

Nehmen Sie für den Fünfjahresvergleich folgende Preisentwicklung an:

Pelletpreis: Steigerung jährlich um 3 % **Ölpreis:** Steigerung jährlich um 6 %

→ Wartungskosten für die Ölheizung: 4 Wartungen/Notfälle zu je 400,- Euro pro Jahr

	HeizFixPellet			Ölheizung		
	Preis €/t	Menge	Gesamt €	Preis €/l	Menge	Gesamt €
Jahr 1 Brennstoff						
Jahr 1 Wartungskosten						
Jahr 2 Brennstoff						
Jahr 2 Wartungskosten						
Jahr 3 Brennstoff						
Jahr 3 Wartungskosten						
Jahr 4 Brennstoff						
Jahr 4 Wartungskosten						
Jahr 5 Brennstoff						
Jahr 5 Wartungskosten						
Summe:						

M 4 Kauf einer neuen Heizungsanlage – qualitative Kriterien formulieren

Die Geschäftsleitung der Metafa GmbH bittet Bernhard Trautmann, weitere Informationen für die neue Heizungsanlage zusammenzutragen. Er recherchiert im Internet Bewertungen zu den Heizungsfachbetrieben.

Auszug aus dem Internetportal „mein-heizungsfachbetrieb“ zu den Fachbetrieben:

Zu **Heizsysteme Bauer KG** liest Bernhard Trautmann Folgendes:



... Lieferung lief super, schneller und zuverlässiger Einbau. Allerdings war der Ausbau der alten Heizungsanlage mit viel Schmutz verbunden und hat viel länger gedauert als erwartet. Die Firma wollte dann noch zusätzliche Kosten für den Ausbau berechnen.
Rolf Meierhaus, Biberach



Qualität der Handwerksarbeit sehr gut, problemlos, pünktlich und zuverlässig. Wartung erfolgt jährlich und pünktlich, hat allerdings keinen Notdienst.
Anna Muschg, Alenhausen



Wartung eher schleppend. Wir müssen immer selbst darauf denken. Kein Notdienst vorhanden. Wir mussten einen teuren Notdienst von einer Konkurrenzfirma in Anspruch nehmen.
Susan Katzig, Bad Wörsch



Bauer bietet das Heizsystem HeizFixPellet. Dieses war bei uns oft störanfällig, insbesondere wenn wir billigere Pellets verwendeten.
Rudi Viernhof, Worms

Zu **Haarstechnik und Heizung Müller** findet er weniger Eintragungen:



Heizung Müller hat uns schon oft im Winter bei Heizungsnotfällen geholfen; sind immer innerhalb weniger Stunden vor Ort – auch bei extremer Wetterlage im Winter.
Maschinenbau KG, Oftersheim



Absolut toller Service, kompetentes Team, schnelle Lieferung, preisgünstigster Anbieter am Markt.
Anonym



Das Heizsystem MeetHeat läuft bei uns reibungslos und ohne jede Störung.
Cem Zaimglu, Dresden

© good_reason08/Thinkstock; browndogstudios/Thinkstock

Aufgaben

1. Erarbeiten Sie aus den Kommentaren mögliche Kriterien, die für den Kauf der Anlage entscheidend sein könnten.
2. Diskutieren Sie in der Gruppe, für welche Anlage Sie sich entscheiden würden.

M 9 Anforderungen an Azubis – ein Interview

Als mittelständisches Industrieunternehmen ist die Metafa GmbH auf gut ausgebildetes Personal angewiesen. Im folgenden Interview im Magazin „Junge Berufswelt“ erläutert Frau Holzmann, die Personalchefin der Metafa GmbH, ihre Wünsche und Anforderungen an neue Auszubildende.

Junge Berufswelt: Frau Holzmann, herzlichen Dank, dass Sie die Zeit gefunden haben, mit uns über Ihre Ausbildungsangebote zu sprechen. Wie ist derzeit die Situation für Auszubildende in Ihrem Unternehmen?

- 5 **Holzmann:** Die Situation ist für Schüler so gut wie schon lange nicht mehr. Wir benötigen dringend Nachwuchs, insbesondere in den gewerblich-technischen Berufen, aber auch im kaufmännischen Bereich.

10 **Junge Berufswelt:** Welche Berufe sind das zum Beispiel?

Holzmann: Wir bieten jährlich Ausbildungsplätze für 10 Mechatroniker, 15 Industriemechaniker und 5 Gießereimechaniker sowie für 5 Systemelektroniker an. Diese Berufe haben bei uns – aber auch generell in Deutschland – beste Chancen auf attraktive Arbeitsplätze.

Junge Berufswelt: Warum ist das so? Viele junge Menschen können sich unter diesen Berufen nur wenig vorstellen.

20 **Holzmann:** Das ist richtig, diese Berufe sind technisch sehr spezialisiert. Aber Deutschland ist eine Industrienation, die besonderen Stärken liegen im Automobil- sowie im Maschinenbau. Wir als metallverarbeitendes Unternehmen beliefern beide Branchen. Wenn junge Leute uns und diese Berufe näher kennenlernen wollen, können sie gerne auch vorher ein Schnupperpraktikum machen. Zudem haben wir regelmäßig einen Tag der offenen Tür, an dem die gesamte Produktion besichtigt werden kann.

25 **Junge Berufswelt:** Was erwarten Sie von Schülern, die sich bei Ihnen bewerben? Müssen alle ein Einser-Zeugnis haben?

Holzmann: Nein, gute Noten sind natürlich von Vorteil, doch wir schauen uns die potenziellen Auszubildenden genau an. Wichtig sind insbesondere Teamfähigkeit, das Auftreten und die Motivation für den Beruf. Auch Selbstständigkeit und die Fähigkeit, lösungsorientiert zu denken und zu arbeiten, sind äußerst wichtig für den beruflichen Erfolg.

30 **Junge Berufswelt:** Warum sollte sich jemand bei Ihnen bewerben, was bieten Sie alles?

Holzmann: Unsere Ausbildungsberufe sind attraktiv und werden auf dem Arbeitsmarkt noch viele Jahre stark nachgefragt sein. Wir haben eigene Lehrwerkstätten und eigene Werkstattlehrer. Zudem gibt es die Möglichkeit, einen Teil der Ausbildung an unserem Standort in England zu absolvieren.

Aufgaben

1. Erklären Sie, warum gewerblich-technische Berufe auch in Zukunft gefragt sein werden.
2. Frau Holzmann formuliert im Interview die Erwartungen an Azubis. Listen Sie diese Kriterien auf und schätzen Sie sich selbst auf einer Skala von 1 (sehr gut) bis 6 (sehr schlecht) ein.

Nehmen Sie nun Ihre Kriterienliste und lassen Sie sich von Ihrem Banknachbarn entsprechend einschätzen.

Vergleichen Sie die Eigen- und Fremdwahrnehmung.



Jutta Holzmann erklärt, worauf es für Bewerber ankommt.

© Ingram Publishing/Thinkstock